

ПРИНЯТО

На заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08.2023г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ СОШ № 3 ЛГО
Н.Е. Филатова

ПОЛОЖЕНИЕ

О летней трудовой практике

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3 Лесозаводского городского округа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ-№273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.34), санитарными правилами и нормами СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от декабря 2010 № 189, в соответствии с образовательной программой школы и с согласия учащихся и их родителей (законных представителей). Летняя трудовая практика организуется и проводится в соответствии с Уставом Школы.

Настоящее Положение является локальным актом МОБУ СОШ № 3 ЛГО

Цель и задачи проведения летней трудовой практики:

Цель проведения практики: повышение уровня трудового воспитания школьников, организация труда, подготовка их к самостоятельной трудовой деятельности.

Задачи:

1. Организовать в период летних каникул прохождение трудовой практики на пришкольном участке, благоустройство и озеленение школы;
2. Воспитывать у учащихся добросовестное отношение к труду;
3. Знакомить с элементами экономики и организации труда;
4. Формировать трудовые навыки;
5. Воспитывать бережное отношение к природе и окружающему миру;

2. Содержание летней трудовой практики:

2.1. В период летней трудовой практики учащиеся 5-10 классов выполняют работы по благоустройству территории школы, ухаживают за цветниками, работают на территории школы и города, разовая помощь нуждающимся (ветеранам, многодетным семьям, семьям участников СВО).

Летняя трудовая практика, предусмотренная образовательной программой, обязательна для всех учащихся.

3. Функциональные обязанности руководителей летней трудовой практикой:

3.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.

3.2. За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает заместитель директора по воспитательной работе школы.

На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда;

- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами учащихся;
- планирует летние практические работы учащихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечивает четкую организацию и охрану труда учащихся, воспитательную работу у учащимися в период летних практических работ.

3.3. Классные руководители, учителя участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов.

3.4. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет член педагогического коллектива – руководитель практики.

Руководитель практики:

- организует труд учащихся, проводит воспитательную работу;
- несёт персональную ответственность за состоянием дел в трудовом коллективе.

3.5. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывают помощь назначенные приказом директора школы учителя и другие работники школы.

3.6. В случае производственной необходимости допускается прохождение трудовой практики учащимся не с классным руководителем, а с учителями-предметниками.

3.7. Руководители летней трудовой практики ведут журнал учета посещаемости

4. Организация летней трудовой практики:

4.1. Учащиеся 5-10 классов проходят летнюю трудовую практику по графику, утвержденному директором школы.

4.2. Классные руководители в срок до 10 мая знакомят учащихся и родителей с формами летней практики, составляют списки учащихся, с указанием сроков и формы отработки практики. Списки сдаются заместителю директора по воспитательной работе.

4.3. Перед началом практики учащимся проводится инструктаж по технике безопасности – учащиеся знакомятся с правилами поведения в процессе трудовой деятельности.

Проведение инструктажа регистрируется в соответствующем журнале.

5. Время проведения трудовой практики

5.1. Учащиеся 5-10 классов проходят трудовую практику в период с июня по август.

5.2. Продолжительность рабочего дня, условия и характер труда для учащихся в соответствии с действующим законодательством, требованиями органов здравоохранения и Роспотребнадзора.

5.3. В соответствии с образовательной программой Учреждения организуется летняя трудовая практика:

5-6 классы – 5 дней по 1,5 часа;

7-8 классы – 5 дней по 2 часа

10 классы – 5 дней по 2,5 часа.

Рабочее время с 9.00 часов.

5.4. Сроки отработки летней практики для каждого класса определяются приказом директора.

5.5. В рабочее время входят перерывы и паузы для отдыха, время ежедневной рабочей линейки перед началом практики, время подведения итогов в конце рабочего дня.

5.6. Предельное непрерывное время работы не может превышать 30 минут, после чего следует 10-15 минутный перерыв с обязательным пребыванием на свежем воздухе.

6. Охрана труда

- 6.1. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанные с применением ядохимикатов, лакокрасочных материалов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.
- 6.2. Учащиеся допускаются к участию в общественно полезном производительном труде после обучения безопасным приемам труда.
- 6.3. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы.

7. Освобождение, замена практики

Освобождение от летней трудовой практики:

- 7.1. От прохождения летней практики освобождаются учащиеся по состоянию здоровья с предоставлением справки от врача до 1 июня.
- 7.2. Учащимся, освобожденным от физического труда на период практики, школа предоставляет (по заявлению родителей) другие виды труда: работа в библиотеке, канцелярии.
- 7.3. Индивидуальное трудоустройство не является формой прохождения летней практики и осуществляется по желанию обучающихся.

8. Перенос летней трудовой практики:

- 8.1. Если учащийся по каким-то причинам не может отработать практику в указанные сроки, то он должен отработать её в другое время. Для этого необходимо предоставить заявление от родителей об изменении сроков практики с указанием причины переноса и другого времени отработки.
- 8.2. Учащиеся, не отработавшие летнюю практику без уважительной причины, обязаны отработать её в учебное время. Форма отработки определяется руководителем практики и классным руководителем.
- 8.3. В качестве летней трудовой практики учитываются:
 - работа вожатых в школьном оздоровительном лагере в летний период;
 - участие в ремонтной бригаде.

9. Поощрения

По окончании летней трудовой практики подводятся итоги:

- На педагогическом совете школы;
- Отмечаются учащиеся, выполнившие большие объемы работ;
- Лучшие классы/учащиеся награждаются грамотой.